

Much has been done by the state in terms of organization, ensuring the legal conditions for the functioning of the makhallas. The Constitution of the Republic of Uzbekistan enshrines the basic principles of local self-government of citizens, the structure of the organization of makhallas. Uzbekistan has ratified the European Charter of Local Self-Government, many of which are included in the basis of the concept. Article 3 of the "European Charter of Local Self-Government", adopted by the European Union on October 15, 1985, defines this concept as follows: "Local self-government refers to the capacity of local governments under their responsibility,

based on the interests of the local population, in the framework of the rule of law, to manage and really cope with the majority of public affairs. " These rights are exercised by members of councils or meetings of those elected at general elections by free, secret, equal, direct voting. Councils or a meeting may have executive bodies reporting to them. These rules do not exclude the possibility of citizens applying to assemblies, or to other forms permitted by law. In particular, the mahalla will be designed to create an atmosphere of mutual respect, kindness and mercy, cohesion of the society, preserve and develop national and universal human values. It will also strengthen the interaction of citizens' self-government bodies with state and non-state structures, ensure employment of young people, protect the young generation from ideological threats, and sup-

port socially vulnerable groups of the population, representatives of the older generation. Currently, based on the goals of democratization of the political sphere of society, the citizens of the makhallya are given the authority to head various areas of government. Mahalla is directly involved in solving various social problems of citizens living on its territory: protects the social interests of the elderly, veterans, orphans, internationalist warriors, low-income and large families; manages the participation of the Mahalla asset in this event, creates conditions for the spiritual growth of a person and the manifestation of practical initiative; provides material and moral support to citizens.

Literature:

1. Constitution of the Republic of Uzbekistan. T. "Uzbekistan"
Avesta: Selected hymns / Trans. THEM. Steblina-Kamensky. - Dushanbe, 1990. - 176 p.
2. Ayni S. Taurhi amironi mangitiyai and Bukhoro // Kulliyet. -Dushanbe. 1966, - Chilyd 10. - p.
3. Al-Farabi Abu Nasr Muhammad, Socio-ethical treatises: Trans. with an arab. - Alma-Ata: Science, 1985. - 400 p.
4. Al-Farabi Abu Nasr Muhammad. Treatise on the views of the inhabitants of the virtuous city / Trans. AND ABOUT. Mohammed, A.V. Sagadaev / / Al-Farabi. Philosophical treatises. - Alma-Ata, 1972. - p. 191-377.
5. Aristotle. Politics // Soch. -M.: Thought, 1983. - vol. 4. - p. 37

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ПО ВЫСЛУГЕ ЛЕТ

Рузаева Елена Михайловна,

*доцент, кандидат педагогических наук, кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданского права и процесса,*

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Оренбургский государственный университет», город Оренбург.*

Пошедина Евгения Витальевна,

студент 4 курса юридического факультета,

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Оренбургский государственный университет», город Оренбург.*

DOI: [10.31618/ESU.2413-9335.2019.8.61.69](https://doi.org/10.31618/ESU.2413-9335.2019.8.61.69)

АННОТАЦИЯ.

Данная статья посвящена анализу пенсионного обеспечения в России и зарубежных странах. Авторы выделяют особенности назначения пенсий военнослужащим, характерные для Российской Федерации, США, Великобритании, Франции и Германии.

ABSTRACT.

This article is devoted to the analysis of pension provision in Russia and foreign countries. The authors identify features of the assignment of pensions to members of the armed forces, which are characteristic of the Russian Federation, the United States, Britain, France and Germany.

Ключевые слова: пенсия, военнослужащие, военные пенсионеры, выслуга лет, звание.

Keywords: pension, members of the armed forces, military pensioners, seniority, rank.

Пенсионные выплаты для военнослужащих являются поддержкой со стороны государства для граждан, после увольнения ведомства, где они несли свою службу. Однако преимущество этого вида пенсий не только в том, что она больше, нежели у других граждан РФ, но и в том, что уйти на заслуженный отдых данная категория лиц может

намного раньше, чем достигнет общего пенсионного возраста.

Военнослужащий имеет право на пенсионное обеспечение, отслужив 20 лет в вооруженных силах. В данный момент за стаж в 20 лет таким гражданам назначается пенсионное обеспечение, со-

ставляющее 50% денежного довольствия. Ежегодная прибавка при 20-ей выслуге — 3% вышеописанного довольствия, однако пособие не может превышать 85% от зарплаты военнослужащего[2].

Следует отметить, что нижний порог выслуги лет предлагалось повысить еще в 2013 году, а двумя годами позже правительство нашей страны даже поднимало вопрос о том, чтобы сделать выслугу 30 лет, но такое предложение не было одобрено. И вот, не так давно был представлен законопроект о повышении выслуги лет для военнослужащих и изменении в выплате пенсий.

В новом проекте закона за служебный стаж в 25 лет начисляется 65%, а за каждый год, превышающий минимальную выслугу, еще 3%, но максимальный размер обеспечения не должен превышать 85% довольствия.

Также нужно обратить внимание, что военнослужащий сможет уволиться из вооруженных сил по одному из предусмотренных льготных оснований, к которым относятся:

- достижение максимального возраста, позволяющего находиться на службе в вооруженных силах;
- заболевание, подтвержденное военно-врачебной комиссией;
- организационно — штатные мероприятия.

В таком случае ему предусматривается назначение пенсии за выслугу, величина которой будет составлять 50% вышеописанных финансовых средств, при условии наличия 20-летнего стажа, и 3% за каждый превышающий ее год, но не более 85% [4].

Для сравнения можно обратить внимание на то, как обеспечиваются пенсией военнослужащие в других странах.

В Великобритании же есть несколько существующих на данный момент схем. Рассмотрим первую схему - Armed Forces Pension Scheme 1975. Один из видов пенсии — Immediate Pension (досл. Немедленная пенсия) определяется так — норма военной пенсии (годовая) определяется в твердой денежной сумме с учетом воинского звания и выслуги лет (минимум — 16 лет, причем поступление на службу начинается с 21 года и позднее). Ее размер увеличивается за каждый год сверх обязательного срока военной службы. Это актуально для офицеров. Однако унтер-офицеры приобретают право на военную пенсию, прослужив не менее 22 лет начиная с 18 лет или со момента их поступления на службу после 18 лет.

Также по схеме AFPS 1975 в Англии есть максимальная пенсия (Full Career Maximum Pension).

Если лицо выходит на пенсию:

- после 34 зачисления в службу с 21 года (офицеры) или
- после 37 лет по расчету от 18 лет (другие ранги) — оно получает полную карьерную (максимальную) пенсию. Индекс исчисления пенсии связан с датой выхода на пенсию.

В схеме AFPS 1975 существует отложенная (отсроченная) пенсия — Deferred Pension.

Если лицо покидает Вооруженные силы до момента получения немедленной пенсии, оно может иметь право на отсроченную пенсию. Эта пенсия выплачивается лицу, которое несет службу и которому исполнилось 60 лет до 6 апреля 2006 года и лицу, которое несет службу и которому исполнилось 65 лет после 6 апреля 2006 года. Лицо может получать все свои пенсионные пособия в возрасте 60 лет, но они будут актуарно уменьшены, чтобы отразить досрочную выплату.

Конкретные размеры военных пенсий определяются парламентом страны и регулярно корректируются (в зависимости от темпов инфляции) очередным финансовым законом. Величина пенсионного обеспечения представителей различных категорий военнослужащих напрямую зависит от воинских званий и выслуги лет. За каждый год военной службы сверх минимального срока, установленного законом для различных категорий военнослужащих, определяется надбавка (2,6-3,9% основного оклада денежного содержания)[5].

Помимо этого, в Англии для военнослужащих имеется схема Armed Forces Pension Scheme 2005. Один из видов — Preserved Pension (Сохраненная пенсия).

Если лицо покидает Вооруженные силы до 55 лет, пройдя квалификационную службу, по крайней мере, в течение двух лет, оно будет иметь право на сохраненную пенсию и единовременную пенсию (обычно не облагаемую налогом) в три раза больше годовой пенсии, которая выплачивается по достижении пенсионного возраста (65 лет).

Пенсия в возрасте 55 лет согласно схеме 2005 года выдается военнослужащему, если он выходит на пенсию в возрасте 55 лет или старше. Лицо будет иметь право на немедленную выплату пенсии и единовременную пенсию (обычно не облагаемую налогом) в размере трехкратной годовой пенсии. Но оно уже не может получать EDP, поскольку единовременная выплата пенсии (как правило, не облагаемая налогом) будет выплачена немедленно. Эта пенсия привязана к индексу потребительских цен (ИПЦ) и увеличивается каждый год в соответствии с ним.

После 35 лет обязательного службы пенсия (без учета единовременной суммы) будет составлять 50% от окончательного зачитываемого для пенсии заработка, но пенсионные пособия могут быть получены максимум до 40 лет[6].

В Соединенном Королевстве также есть досрочное пенсионное обеспечение — Early Departure Payment (EDP) 2005 (дословно — выплата за досрочный выход на пенсию)[1].

Выплата производится членам AFPS 2005, которые покидают регулярные вооруженные силы в возрасте до 55 лет, если они прослужили не менее 18 лет по соответствующей квалификации и если они не моложе 40 лет.

Следует обратить внимание на схему AFPS 2015. Там также указано на факт досрочного пенсионного обеспечения (EDP).

Лицу нужно будет работать в качестве регулярного специалиста в течение 20 или более лет и

достичь возраста не менее 40 лет, чтобы иметь право на получение EDP. Это известно как точка EDP 20/40. Если у военного был перерыв в службе более 5 лет, по возвращении в Вооруженные силы ему нужно будет прослужить еще 20 или более лет, чтобы претендовать на EDP.

Лицо не будет иметь права на EDP, если оно достигло нормального пенсионного возраста (60 лет).

В этой же схеме (AFPS 2015) есть отсроченная пенсия (Deferred Pension). Если военнослужащий покинет Вооруженные силы, пройдя квалификационную службу не менее 2 лет, он будет иметь право на отсроченную пенсию. Эта сумма выплачивается в возрасте отсроченного пенсионного обеспечения (в зависимости от государственного пенсионного возраста). Отложенная пенсия будет ежегодно увеличиваться в соответствии с индексом потребительских цен (ИПЦ), когда лицо покидает службу.

При условии, что лицу 55 лет или больше, оно может подать заявление на досрочную выплату отсроченной пенсии при условии актуарного сокращения, что отражает тот факт, что пенсия будет выплачиваться в течение более длительного периода.

Стоит также указать еще один вид пенсии – Full Pension (Полная пенсия (возраст до 60 лет)).

Если лицо прошло квалификационную службу не менее 2 лет, и проработало до 60 лет, оно имеет право немедленно потребовать свою пенсию. После выплаты его пенсия будет ежегодно увеличиваться в соответствии с ИПЦ.

Лицо не получит EDP, поскольку его пенсионные выплаты будут выплачиваться сразу после ухода из Вооруженных сил[7].

В Германии минимальный размер военной пенсии после 10 лет военной службы установлен в 35% от окладов по воинскому званию, штатной должности и квартирной надбавки; за каждый последующий год (до достижения выслуги 25 лет) начисляется дополнительно 2%, а за каждый год после 25 лет – 1%. В настоящее время в денежном эквиваленте ежемесячные пенсионные выплаты составляют, в частности, кадровым офицерам бундесвера в воинских званиях: «генерал-майор» – €1590-3260 (или \$2100-4300); «полковник» – €1370-2810 (или \$1800-3700); «подполковник» – €1210-2580 (или \$1600-3400), «майор» – €990-1970 (или \$1300-2600), «капитан» – €910-1820 (или \$1200-2400); «старший лейтенант» – €840-1590 (или \$1100-2100), «лейтенант» – €720-1440 (или \$950-1900).

В США при выходе на пенсию выслуга лет военнослужащего в воинском звании «майор» («лейтенант-командор») и нижестоящих военнослужащих должна составлять не менее 6 месяцев. Для военнослужащих в воинских званиях «подполковник» («командор») и выше этот срок не может быть менее 3 лет. Пенсия любой категории военнослужащих, вне зависимости от вида ВС США, определяется только суммой БДД («базового денежного довольствия», т.е. оклада по воинскому званию) и выслугой лет. Для расчетов пенсии используется коэффициент 2,5%, на который

умножается срок военной службы. Так определяется базовый размер денежной суммы, которую должен ежемесячно получать каждый запасник (отставник). Но в целом все категории военнослужащих, увольняемых в запас или отставку после 20 лет военной службы, получают пенсию в размере 50% базового денежного довольствия. При выслуге в 30 лет эта цифра увеличивается на 25%. После 40 лет службы военные пенсионеры имеют право на получение уже 100% своего служебного оклада. А если им вдруг удастся прослужить более этого срока, теоретически они могли бы получать 102,5% своего БДД. Правда, федеральным законодательством США введены ограничения на эту сумму. Военные пенсионеры получают свои дивиденды только за временной интервал, который не превышает 30 лет.

Во Франции право на получение пенсии по выслуге лет имеют лица, прослужившие в ВС Франции не менее 15 лет. Размеры этой военной пенсии колеблются в пределах 60-80% основного оклада денежного содержания. Пенсионные выплаты офицерам, не достигшим предельного возраста в воинском звании или не прослужившим 25 лет, производятся по достижении ими 50 лет. Но унтер-офицерам такая пенсия начинает выплачиваться непосредственно после их увольнения в запас или отставку. Предельный возраст пребывания на военной службе составляет, в частности: 42 года – для старшего сержанта, 47 лет – для майора, 54 года – для полковника. Военнослужащие – контрактники могут стать запасниками в сравнительно более раннем возрасте. Соответствующая военная пенсия начисляется им из расчета последних 6 месяцев военной службы с учетом воинского звания и выслуги лет, но не может составлять свыше 80% основного оклада денежного содержания.

Сравнив несколько стран, хотелось еще раз вернуться к Англии. Мы заметили, что по разным схемам у них разная выслуга лет, хотя есть много схожих моментов. Пенсионный возраст у них увеличился, также как и в РФ. То есть, мы можем сказать, что повышение выслуги лет связано не только с недавно проведенной пенсионной реформой, но и со стремлением России смотреть в сторону других стран, увеличивая выслугу, но забывая о том, что реальный уровень жизни в РФ не встает в сравнение с такими странами, как Великобритания. Люди там живут гораздо дольше, а в РФ военнослужащие зачастую умирают на службе, так и не дожив до пенсии, и это не связано с тем, что они находятся в зоне военных действий.

Также следует обратить внимание на размер пенсии в Англии в соответствии с ИПЦ. Как мы можем отметить, в России такого нет. У нас есть индексация пенсий, но она ничтожно мала. Помимо этого, обычная государственная пенсия в Соединенном Королевстве составляет 168 фунтов в неделю, то есть около 56 000 рублей в месяц[3]. Можно предположить, что английские военнослужащие с выслугой получают гораздо больше этой

суммы. В Германии, как мы уже отмечали, лейтенант минимально получает около 60 000 рублей в месяц. В России же средняя зарплата военного, по статистике – 26 200 рублей в месяц. Реально же она составляет около 20 000. То есть, проблема недостаточной оплаты заслуженного труда военнослужащих, да в принципе всех граждан в России так и остается нерешенной.

Список литературы:

1. Британский общественный информационный интернет-портал «BBC News» . URL: <https://www.bbc.com/news/business-11446834> (дата обращения: 17.04.2019)
2. Закон РФ от 12 февраля 1993 г. N 4468-I "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей" [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой системы «Гарант». URL: <http://base.garant.ru/100257/#ixzz5lwTgcVHo> (дата обращения: 17.04.2019)
3. Информационный веб-сайт государственного сектора Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии. URL: <https://www.gov.uk/new-state-pension/what-youll-get> (дата обращения: 17.04.2019)
4. Проект Федерального закона об увеличении нижнего предела выслуги лет для назначения военной пенсии с 20 до 25 лет. URL: <http://voensudmo.ru/doc/law/project25year> (дата обращения: 17.04.2019)
5. Схема пенсионного обеспечения вооруженных сил 1975 (Armed Forces Pension Scheme 1975). URL: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/405070/MMP106_Web_Accessible_Version_pension_scheme_explained.pdf (дата обращения: 17.04.2019)
6. Схема пенсионного обеспечения вооруженных сил 2005 (Armed Forces Pension Scheme 2005). URL: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/252572/20120823AFPS05YPSEMMP124revisedAug2012.pdf (дата обращения: 17.04.2019).
7. Схема пенсионного обеспечения вооруженных сил 2015 (Armed Forces Pension Scheme 2015). URL: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/419740/20150312_AFPS15_YPSE_FINAL.pdf (дата обращения: 17.04.2019).

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ЭЛЕКТРОННЫХ ДЕНЕГ. КАЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Садыки Галиб Мухамед-Арифович

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Всероссийский государственный университет юстиции
(РПА Минюста России)»*

DOI: [10.31618/ESU.2413-9335.2019.8.61.71](https://doi.org/10.31618/ESU.2413-9335.2019.8.61.71)

АННОТАЦИЯ.

Целью написания настоящей статьи явилась действительно актуальная проблема функционированием и должным правовым регулированием оборота электронных денег.

ABSTRACT.

The purpose of writing of the present article was really current problem functioning and due legal regulation of a turnover of electronic money.

Ключевые слова. Деньги, платежные операции, субъект, плательщик, обязательства, электронные деньги, расчетный счет, лицевой счет.

Keywords. Money, payment operations, subject, payer, obligations, electronic money, settlement account, personal account.

Существует несколько подходов к понятию «электронные деньги». Для полного и объективного понимания необходимо рассмотреть в сравнении с иными смежными понятиями: электронное средство платежа, электронная платежная система.

Электронные деньги можно рассматривать как виртуальные денежные единицы, посредством которых осуществляются всевозможные расчеты в сети интернет.

Это, по сути, те же денежные знаки, имеющие такую же ценность, как и реальные деньги или средства на банковских счетах, с той разницей, что

весь их оборот происходит исключительно в интернете. Электронные деньги могут быть в разных валютах, их можно обменять на реальные деньги и наоборот.

Электронные деньги можно понимать как бессрочное денежное обязательство финансово-кредитного института, выраженное в электронном виде, удостоверенное электронной цифровой подписью и погашаемое в момент предъявления обычными деньгами.

Электронные деньги можно рассматривать как новое средство платежа, позволяющее совершать